

Audrey Keukens ter gelegenheid van het afscheid van Pieter Eenhoorn als voorzitter van VNO-NCW Westland-Delfland op 14 december

In juli 2019 -nog voor corona, toen alles nog normaal was- kwam er een digitale brochure in mijn postvak met de titel 'Een krachtig en duurzaam vestigingsklimaat in Westland voor bedrijven en talent.'

Ik zag een stralende Pieter op de foto bij de inleiding van de brochure staan, samen met de toenmalige regiomanager van VNO-NCW Westland, Angelique de Wit.

Behalve Pieters stalende lach en zijn voorkeur voor de naam Angelique, blijkt uit de opvolger van Angelique, Angelique, liet de brochure nog iets zien dat tekenend voor hem is.

Als eerste regio van VNO-NCW West heeft hij de gekleurde blokjes van de sustainable development goals – de ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties – dominant op elke pagina in de brochure gezet.

Ik heb dit nog niet teruggezien in de communicatiemiddelen van de andere regio's, zelfs niet nu de SDG's een plek hebben gekregen in de brede welvaartsvisie van VNO-NCW en MKB Nederland. Maar als het aan mij ligt, gaat dat veranderen.

Wat zegt dit nu over Pieter? Twee dingen:

1. Dat hij graag voor de troepen uitloopt. Een eigenschap die ik kan waarderen en die past bij succesvol ondernemerschap.
2. Dat hij verder kijkt dan de directe organisatiebelangen. Dat hij zich verantwoordelijk voelt voor de maatschappelijke uitdagingen waarvoor we staan.

Pieter, je schrijft dan ook in de introductie:

“Als ondernemers hebben wij verantwoordelijkheid voor de brede gemeenschap, de natuurlijke omgeving en een krachtige regionale economie. “

Dames en heren, let even op de volgorde, pas als laatste de economie.

En vervolgens:

“Ondernemers dragen bij aan meer welvaart en een beter welzijn voor de mensen die in Westland wonen én werken.”

Alle speerpunten in Pieters voorgestelde beleid voor een goed vestigingsklimaat zijn gekoppeld aan de SDG's.

Het eerste speerpunt aan SDG 8 Decent Work en gaat over de Human Capital Agenda, over mensen van werk naar werk begeleiden en over de inclusieve arbeidsmarkt.

Thema's die mij persoonlijk ook na aan het hart liggen.

Je hebt toen, zo gezegd, direct mijn hart gestolen.

De zorg voor je naasten en directe omgeving komt eigenlijk in de hele periode terug dat je je voor VNO-NCW inspande.

Een paar zakelijke wapenfeiten:

BDO laat ik voor wat het is, het gaat om de talrijke nevenfuncties die je met verve naast je gewone werk deed.

Je bent begonnen in 1996 als voorzitter bij IKN. Je heb je daar onder meer ingezet voor de ontwikkeling van de bedrijfsterreinen in het Westland en je vierde Naaldwijk 800 jaar mee.

Belangrijk voor ons is dat je in 2003 en 2004 het proces begeleidde van de overstap van de Federatie Bedrijfsleven Westland naar VNO-NCW Westland-Delftland.

Daardoor telden we in één klap ontzettend veel aangesloten leden. En konden we het ondernemersgeluid krachtiger laten horen.

Ruim 10 jaar heb je je als voorzitter ingezet voor de kring Westland-Delftland. En zette je je onder andere in voor de Greenport en werkte je samen met Sjaak van der Tak, Jacques Teelen, Fred van Heijningen, Nel van Dijk en Hein van der Zande.

Voor de enkeling hier die het niet weet, de stichting Greenports Nederland is in 2018 opgericht om zo de regionale Greenports

te versterken en te verbinden op landelijke thema's voor de tuinbouw. In 2019 werd het eerste Tuinbouwakkoord door meer dan 35 partijen ondertekend met prioriteiten als circulaire tuinbouw, klimaat neutrale energie, gezonde planten en gezonde mensen.

Onderwerp was ook vers-logistiek en daarvoor heb jij het initiatief genomen tot een unieke publiek-private-samenwerking tussen de Westlandse tuinbouw en de Rotterdamse haven onder de noemer Green meets Port.

Je schreef mee aan de Westland-agenda 1.0, 2.0 én 3.0 Onder de borrel moet je me maar eens de verschillen tussen die drie uitleggen. Maar vast staat dat de agenda door de gemeente in samenwerking met het Westlandse bedrijfsleven wordt uitgevoerd. Zo staat dat op de site van de gemeente En dan heb je het als belangenbehartiger goed gedaan.

Samen met de regiomanagers Paul van Delft, Angelique de Wit en Angelique van der Poel heb je ook tal van inspirerende netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Ik heb begrepen dat het bedrijfsbezoek aan Nature's Pride een van de hoogtepunten was.

Ik heb ook begrepen dat je elke eindejaarspeech uit je hoofd leerde. Chapeau.  
Ik was vast van plan dat bij deze toespraak ook te doen, maar helaas...

Je hebt ook iets met communicatie.  
Het schrijven van columns in het AD of de Westlandse Courant deed je graag.

Je ging daarbij met je tijd mee, want in coronatijd ging je voor de videoboodschap aan de leden.  
Het was ook wel door corona ingegeven, want hoe houd je contact met je leden als je geen bijeenkomsten mag organiseren.  
Maar zoals gezegd, je bent vooruitstrevend.  
Je houdt van vernieuwing en staat open voor nieuwe uitdagingen.

Dus reed je gevaarlijk op de fiets door het Westland om al die mooie bedrijven van leden vast te leggen met je eigen mobiel. En je sprak je boodschap in, waarbij ik heel benieuwd ben of je ook een selfie stick gebruikte.

Thuis ging je bij dochter Kirstey te rade voor de montage. Dat de Westlandse harde wind of de vrachtauto's op weg naar de veiling voor de nodige ruis zorgden mocht de pret niet drukken.

De leden vonden het mooi en daar gaat het om in de communicatie.

Omdat kort na je pensioen corona uitbrak, had je alle tijd om ondernemers bij te staan en van de nieuwste informatie te voorzien die vanuit landelijk VNO voor handen was

Dat gebeurt vaak telefonisch en was hard nodig, want veel tuinbouwondernemers werden hard getroffen door de nationale en internationale lock downs.

We zijn je daar heel dankbaar voor.

En dan kom ik weer terug bij de brede welvaart.

Zorg hebben voor de ander in je directe omgeving.

Dat zit in je bloed

En het bloed kruipt waar het niet gaan kan

Binnenkort ga je aan de slag bij een hospice.

Pieter, dank voor je inzet en ik wens je alle goeds toe voor de toekomst.